

«УТВЕРЖДАЮ»
Генеральный директор
ЗАО «Компания Виннэр»



Вагин С.Н.

22 января 2019 г.

Экологическая политика ЗАО "Компания Виннэр"

Цели и задачи экологической политики

1. Достижение устойчивого развития предприятия и ведение устойчивого лесоправления на арендной территории.
2. Минимизация воздействия деятельности предприятия на окружающую среду.
3. Сохранение природного наследия для будущих поколений.
4. Формирование благоприятного имиджа предприятия.
5. Выход на экологически чувствительные рынки.
6. Повышение привлекательности для инвесторов.
7. Проведение сертификации лесоправления и цепочки поставок по международным стандартам и Российскому национальному стандарту добровольной лесной сертификации по схеме FSC.

Предприятие декларирует и обеспечивает выполнение следующих принципов своей экологической политики

1. Вся поступающая на предприятие древесина заготавливается законно или законность ее происхождения не вызывает сомнения.
 - 1.1 Предприятие ведет заготовку древесины с соблюдением норм Российского и Международного законодательства.
2. Предприятие не заготавливает древесину из особо охраняемых природных территорий и способствует сохранению лесов высокой природоохранной ценности.
 - 2.1 Предприятие знает и соблюдает ограничения режима пользования на участках леса, переданных в рубку.
 - 2.2 Предприятие способствует выявлению и сохранению лесов высокой природоохранной ценности (ЛВПЦ) на своем арендном участке.
3. Лесозаготовительная деятельность предприятия не приводит к истощению ресурсов леса.
 - 3.1 Предприятие осуществляет деятельность в соответствии с Проектами освоения лесов арендных участков, работает по принципам

неистощительного лесопользования в долгосрочной перспективе, объем вырубаемого запаса не превышает среднегодовой прирост; при планировании заготовки и транспортировки древесины учитывает сезонные, ландшафтные, почвенные условия. Организация деятельности предприятия при выполнении всех видов работ, включая работы на заготовке, вывозке леса, дорожном строительстве, нацелена на снижение последствий от воздействия на окружающую среду,

3.2 Предприятие проводит 100% выборочные рубки.

4. На предприятии выполняются основные положения конвенций Международной организации труда (МОТ): предоставление безопасных рабочих мест, запрещение принудительного труда, свобода объединений и защита прав объединяться в профсоюзы, вести коллективные переговоры, равное вознаграждение мужчин и женщин за труд равной ценности, неприменение детского труда.

5. Предприятие участвует в реализации местных социальных программ и создает рабочие места для местного населения. Все работники предприятия являются местными жителями.

6. Предприятие открыто для предоставления информации о своей деятельности и проводит переговоры и консультации со всеми заинтересованными сторонами.

7. Местному населению и работникам предприятия предоставлена возможность высказывать свои предложения по учету возможных социальных последствий хозяйственной деятельности и ключевым решениям руководства предприятия.

8. Леса, взятые в аренду, доступны местному населению, путешественникам, охотникам, собирателям грибов и ягод. Местному населению доступна информация о местах текущих и планируемых рубок.

9. Предприятие выражает приверженность Принципам и Критериям Лесного попечительского совета (FSC), в том числе Национальному Российскому Стандарту добровольной лесной сертификации по схеме FSC.

10. Реализация экологической политики даёт ориентиры деятельности для каждого работника и предприятия в целом.